



患者担当制歯科衛生士 募 集

令和3年度24期募集



ベル歯科医院の診療

ベル歯科医院が開院し 31 周年を迎えました。23 年前より「予防 + 治療型」の概念で新しい歯科診療を作っています。この歯科診療は「7つのステップ」を踏んで口腔内の長期的な安定を実現します。歯科衛生士は診療メンバーの一人として、他の職種と連携して、主に予防処置を担当しています。

ベル歯科医院 鈴木 彰

歯科診療のステップ

1 診 査

現在の歯の状態を正確に把握する

- 問題の有無をふるい分ける「スクリーニング」
- 問題があると確認された部位には高精度な「精密検査」

2 診 断

問題点とプラス因子を発見する

今後問題が起きる可能性（リスク度）を評価する

- 担当医が診査で得られた現在の状態を分析
- 担当医を中心に、複数の歯科医師、歯科衛生士が協議

3 計 画

現在の状態（診断）と目標との差を埋める処置計画を立案する

- 目標（回復度、処置完了期限、回復維持期間）を設定
- 複数の治療部位がある場合はその順番を検討
- 目標達成後のケア計画も大まかに立案

4 選 択

目標、処置計画を一つに絞り込む

- 担当医が複数の目標、処置計画を提案
- 患者さまは、各目標、計画の利点、欠点を比較
- 目標の必要性・費用・期間等を選択して一つの計画を選択

5 処 置

計画に従って処置を行う

- 治療、セルフケア指導、プロフェッショナルケアを実行
- 計画外の問題が発生したり、発見された場合は、計画を修正して処置を進める

6 再 評 価

目標達成度の評価を行う

- 処置終了時に再度診査、診断を実施
- 何らかの問題を発見した場合は、追加的処置を行う
- 目標を達成した場合は、状態維持のためのケア計画を具体的に作成

7 ケ ア

治療終了時の状態を長期的に維持する

- 健康維持のためのセルフケア・プロフェッショナルケアを開始する

- ・予防処置 → 再評価（診査・診断・計画修正） → 予防処置 → 再評価 を繰り返す
- ・再評価は定期的（安定しているときは 1 年毎など）に行う

歯科診療の 7ステップ

目 次

- ベル歯科医院の診療とは
- 患者担当制歯科衛生士の業務内容
- メンテナンスのための設備
- 5年間の充実したキャリアパス

P.01

P.03

P.05

P.06

予防 + 治療型 歯科診療

職種間連携

予防+治療型歯科診療

むし歯や歯周病は、一度症状が進行すると元の状態に戻すことはできません。発症前から治療後まで病態全体を生涯にわたり管理することが重要です。従来の「治療 + 予防型」では、必要な時に歯科医師が治療を行い、歯科衛生士は治療後に再発リスクを下げるために予防処置を行う形態でした。「予防+治療型」歯科診療では、この治療、予防処置の他に長期的に口腔内安定を図るための「口腔内のリスク度評価」「目標の設定」「処置計画の選択」「プロフェッショナルケアの実施」も行います。ベル歯科医院が 1997 年より実施している新しい歯科診療です。



「予防+治療型」
歯科診療を
必要とする人は？

- ・奥歯が生え始めた幼児（1歳半頃）
- ・特に悪いところはないが、今後も確実に歯の健康を保ちたい方
- ・痛みや腫れなどのトラブルが応急治療で解消したあと
- ・歯や歯肉に多少悪いところはあるが治療するほどの症状はないとき
- ・多くの歯にトラブルが生じ、根本的に立て直すべき時期にあるとき

職種間連携



BELL DENTAL CLINIC

● 育成プログラム

- 患者担当制歯科衛生士の1年目・研修プログラム P.07
- 2年目～5年目の業務内容・研修プログラム P.09
- 6年目以降の業務内容 P.10

● 患者担当制歯科衛生士の声 P.11

- 医院概要 P.13
- 募集要項 P.17

患者担当制歯科衛生士の 業務内容



A 診査

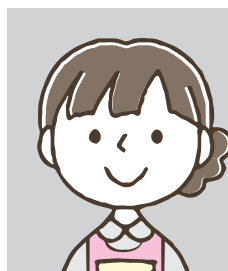
歯科衛生士は担当するメンテナンス患者に対し、口腔内状況を把握するために歯科医師と共に以下の診査を実施します。

- ・ 口腔内診査
(カリエス・補綴物・粘膜などのチェック)
- ・ 歯周組織検査
(ポケット6点法・BOP・分岐部・動揺度診査)
- ・ 口腔内写真撮影
(14枚法)
- ・ デンタルX線撮影
(10枚法)
- ・ 問診
(全身状態の把握、口の中で困っていること、やりたい/気になっていること、家庭環境についてなどの背景の確認等)



B 予防診断と処置計画立案

歯科衛生士は、歯科医師と共に「A検査」で行った診査結果をもとに、担当メンテナンス患者の問題点(リスク)から起こり得る病態を予測(診断)し、今後1年間のメンテナンス計画を立案。また1年間の目標(治療、メンテナンス)を検討します。



メンテナンスとは？

担当歯科衛生士業務

メンテナンス 処 置

- ・ ポリッシング
- ・ PMTC
- ・ 歯周ポケット内清浄
- ・ SRP
- ・ フッ化物塗布

患 者 指 導

- ・ TBI
- ・ 食生活
- ・ 開口訓練
- ・ 唾液腺マッサージ
- ・ オーラルフレイル対策 など



C 担当歯科医師 (DR) の診断と患者説明

「B 予防診断と処置計画立案」で立てた予測（診断）とメンテナンス計画の適否を指導歯科医師が判断します。1年間の治療・メンテナンスの目標と処置内容は担当歯科医師か歯科衛生士からメンテナンス患者へ説明します。



D 患者管理と担当医との連携

メンテナンスにより安定的な口腔内を維持しつつ、治療が必要な場合（もしくは計画がある時）は、担当歯科医師が行います。また症状が出るなどメンテナンス中に何か起こった場合も同様です。

- リスクコントロールをし、安定した口腔内環境を維持する
- 口腔内の健康と共に全身の健康維持も管理する
- 上記2点のために患者とのコミュニケーションを重ね、担当歯科衛生士が他職種スタッフとの掛け橋をする。

カウンセリング

- ・ 治療相談
- ・ 全身疾患による影響の相談（通院・口腔内など）
- ・ 家庭環境の把握と相談 など

連携

- ・ 担当歯科医師との治療計画・スケジュール等の報告、連絡、相談
- ・ 受付、歯科助手、歯科技工士との報告、連絡、相談

メンテナンスのための設備



歯科衛生士業務に専念するための環境を整えています。



予防室

歯科衛生士専用の診療室



バリオス

超音波で歯石を粉砕します



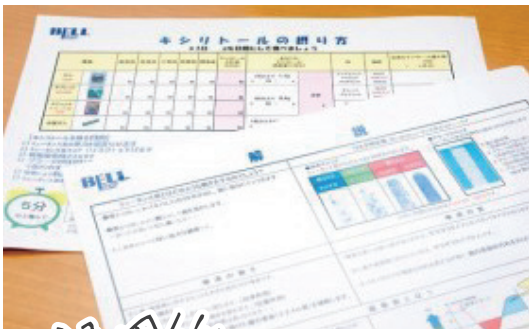
PMTC
道具

これらを使いバイオフィルムの
除去をします



位相差顕微鏡&
唾液検査装置

ミュータンス菌や
歯周病菌を調べます



記録用紙

検査結果を記録し
患者説明時に使用します



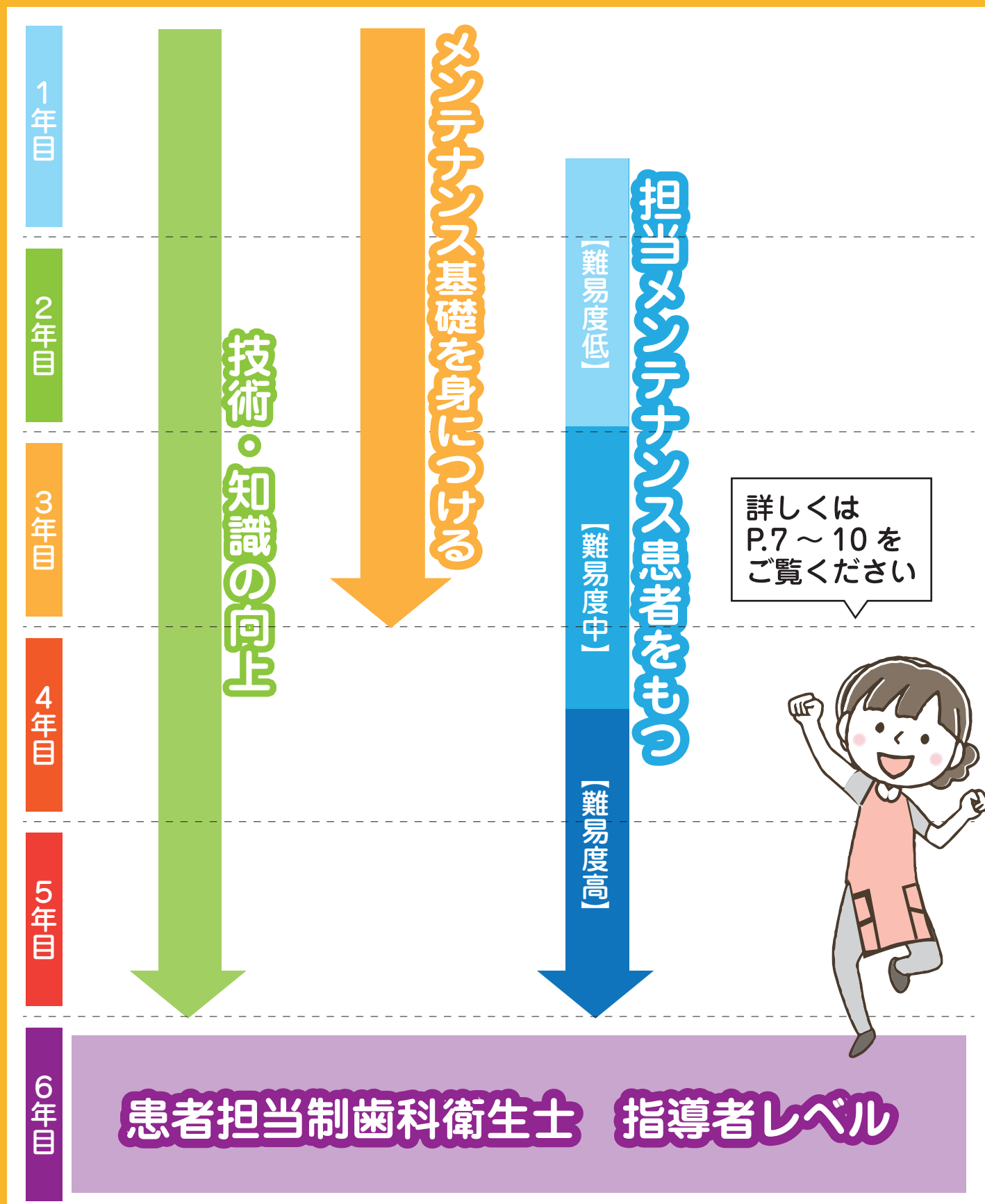
研究室

患者管理や歯科医師との
打ち合わせを行います

5年間の充実した キャリアパス



キャリアパスとは、どのような仕事をどれくらいの期間経験し、どの程度能力が身につくとどのポストに就けるのかを明確化したものです。言い換えるとキャリアアップの道筋です。一人前の予防歯科衛生士になるのに5年程度かかります。



患者担当制歯科衛生士の 1年目・研修プログラム



1年目

- ①基本を学ぶ
- ②周囲から吸収する
- ③予防実習開始
- ④臨床で患者対応する

担当患者数
約 50 人

担当業務

個人業務	医院業務
他スタッフから 依頼された単発予防	準備、片付け、 アシスタント

対象者にあわせたカリキュラム

1年目は新人指導のカリキュラムに沿って業務につきます。最初の2ヶ月は職場体験が主で、その後診療処置につきます。当院では患者さまの処置を行うために、当院の定める判定試験に合格してから行います。

■患者担当制歯科衛生士の3つの目標

患者さまへの技術力・指導力を身につける「技術力・提案力」まわりのスタッフや医院に貢献する「貢献」自分の行ってきた業績をまとめ、外部に対し発表する「業務発表」その大きく分けて3つの目標を課題をこなすことで、世の中に奉仕するいち歯科衛生士として培っていくことを目標としています。

患者さまへの技術力・指導力を身につける
(第1段階(1~2年目))



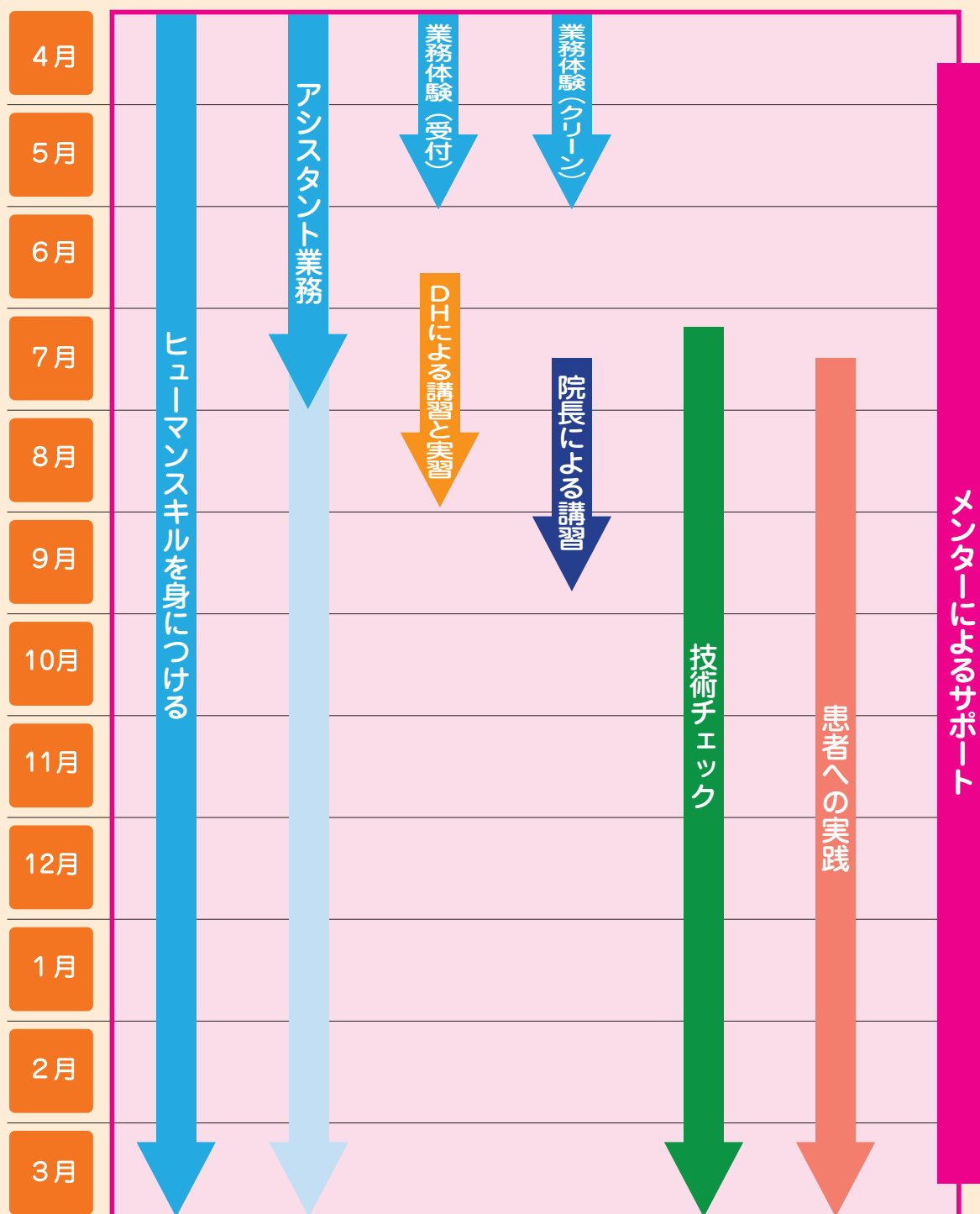
むし歯予防、リスクコントロールができる歯科衛生士になる

- リスク検査と説明
- PMTC 処置、フッ化物塗布処置
- セルフケア指導(食生活アドバイス、TBI、キシリトール)

歯周病予防、リスクコントロールができる歯科衛生士になる

- 縁上から縁下 4 mm までのスクレーピング、ルートプレーニング
- 縁下バイオフィーム除去

1年目のスケジュール



DH による講習と実習 (業務知識)		院長による講習		技術チェック	患者への 実践
①	TBI・PTC	知基礎	① 予防＋治療型とは	① 担当歯科衛生士によるチェック	チェックで合格になり次第患者者に処置 実践開始
②	超音波 SC	②	② 予防歯科衛生士とは	② 担当歯科衛生士によるチェック	
③	リスク検査	③	③ むし歯	③ 担当歯科衛生士によるチェック	
④	EPP・ハンド SC (縁上)	④	④ キシリトール	④ 担当歯科衛生士によるチェック	
⑤	ポリッシング・PMTC	⑤	⑤ 歯周病	⑤ 院長によるチェック	
⑥	患者管理	⑥	⑥ 診査診断・計画・説明・実行	⑥ 院長によるチェック	
⑦	保険の仕組み	⑦	⑦ MI の考え方		
⑧	ポケット内洗浄	⑧	⑧ レジン充填・保険と自費の違い		
⑨	予防・メンテナンス	⑨	⑨ 抜髄の影響・エンド保険・自費の違い		
		⑩	⑩ クラウン・保険、自費の違い (クラウンの素材の違いについて)		
		⑪	⑪ 欠損補綴について 義歯、インプラント、ブリッジのメリット/デメリットなど		
		⑫	⑫ 補綴物のメンテナンスについて		

2年目～5年目の 業務内容・研修プログラム



2年目以降は、1年目に身につけた知識・スキルを定着させます。
さらに、高度な技術力とコミュニケーション力の修得を目指します。

**患者さまへの
技術力・指導力を身につける**
(第2段階(3～4年目))

歯周ポケット炎症をコントロールできる
歯科衛生士になる

- 重度歯周病患者の必要計画を作成する
- 縁下5mm以上のポケットでのスケーリング・ルートプレーニング
- ハイリスク歯のメンテナンス



咬合や美しい口もとの
カウンセリングができる歯科衛生士になる

- 治療計画立案及び提案、カウンセリング
- 矯正治療の提案
- 審美治療(ホワイトニング、審美補修)の提案

**まわりのスタッフや
医院に貢献する**

処置技能を指導レベルまで高める

カウンセリングや患者管理を行い
自由診療の契約を獲得する

患者管理と医院事務管理ができる

- 備品、在庫、機械、患者などの管理を担当

ヒューマンスキルを磨く

- まわりのスタッフに対して協調性をもった対応ができる
- 患者の気持ち、本音が聞き取れる歯科衛生士になる

2年目以降の目標

年数	目標	担当患者数	担当業務		具体的行動	
			個人	医院	目標	実行
2年目	担当メンテナンス患者を持つ 知識を増やす 技術を向上させる	約50 ～100人	●担当患者の予防処置(単発、小児集中予防) ●患者管理	●予防関連の在庫管理等 ●アシスタント補助	担当患者を増やすために自ら行動する	●成人集中予防からメンテナンスへ ●縁上～縁下スケーリング(～6mm)
3年目	技術・知識を増やす 今まで得たことを見直し、深める 担当メンテナンス患者を増やす	約100 ～150人	●自分で説明し、獲得した患者の予防処置(成人集中予防) ●メンテナンス(小児、軽度のP症例)		患者管理を通じ、カウンセリングをする 予防+治療のつながりを意識してスケジュール管理をする	●自分の説明用ツールを作る ●予防業務+アシスタント補助担当業務 ●縁下スケーリング(6mm以上)
4年目	今まで培ってきた知識をまとめる まとめた知識を患者にフィードバックする 初級クラスの欠損補綴症例を扱う	約150 ～200人	●自分で説明し、獲得した患者の予防処置(前年からの増加) ●初級クラス欠損補綴計画を扱う ●メンテナンス(中度のP症例)患者管理		予防業務+患者へのカウンセリング	
5年目	担当患者のメンテナンス継続を目指す 自分の足りない知識を見つけて自分から学ぶ 技術をフィードバックし、維持しながらさらに向上させる 中級クラスの欠損補綴症例を扱う	200人以上	●初級～中級クラスの欠損補綴を扱う患者管理	・DH指導(補助) ・歯科衛生士学校学生実習担当	予防業務+指導業務	難易度中～高の口腔内と全身管理

6年目以降の業務内容



6年目以降は、それぞれのスキルに応じてセルフマネジメントと総合力アップを目指します。
6年目以降は、それまで指導されてきた基礎を自ら振り返り、更新したり新しい技術・知識を自ら学ぶというセルフマネジメントが求められます。また、さらに院内のマネージメントも担当できる人材育成をうける場合もあります。

技術力・提案力
患者さまへの
技術力・指導力を身につける
第3段階（6年目以降）

全身の健康指導ができる歯科衛生士

- 口腔内細菌による全身疾患を予防する
- 食事指導
- 咬むことの重要性の指導
- 機能訓練の指導、評価

外部研修による知識・技能の修得

- う蝕予防研修
- 歯周病・メンテナンス研修
- インプラント・メンテナンス研修



貢献
まわりのスタッフや
医院に貢献する

マネージャー業務（院内管理）ができる

- スタッフの調整や業務管理を担当する
- スタッフ育成ができる



業績発表
自分の行ってきた
業績をまとめ、
外部に対し発表する

学会等で業績発表や論文提出をし、
社会的評価を受ける

【テーマの例】

- メンテナンス患者の SM スコア変化
- 歯周外科を行わない P 患者の病状コントロール実績
- リコール群と単発群での小児むし歯発生率
- リコール群と単発群、集中・メンテナンス群の成人における有意差比較（再治療発生率、EPP / ポケットデプス血糖値、糖尿など全身への影響）



海外研修

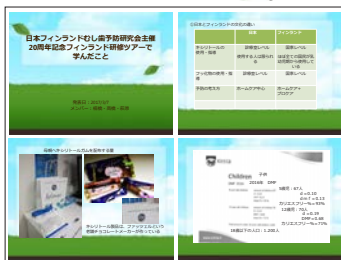


日本フィンランドむし歯予防研究会

2017年2月、日本フィンランドむし歯予防研究会主催で「20周年記念フィンランドツアー」に参加しました。3名の予防歯科衛生士が院長と共に参加しました。

さらに2019年7月、日本フィンランドむし歯予防研究会主催の「むし歯予防研修フィンランド・ツアー」に歯科衛生士の主任が参加しました。現地での研修最終日は、参加した各歯科衛生士の方が今後の取り組みをプレゼンにまとめ、発表しました。

たいへん実りのある研修会でした。



▲報告レポート



過去に受講した講演会

■日本フィンランドむし歯予防研究会主催
フィンランド、アメリカ、日本、それぞれのキシリトール

キシリトールの正しい知識と臨床の場で
活かすコミュニケーション

■海老名市歯科医師会主催
地域で支える摂食・嚥下障害

■オーラルケア主催
PMTIC クリニカルコース

■株 Microexam
歯科衛生士のためのリアルタイムPCR
セミナー

■NDL 株
ミントセミナー
・クリニカルペーシック
・テクニカルペーシック
・テクニカルミドル



患者担当制歯科衛生士の声

新卒



目の前にある理想像を目標に

Y.K 2019年4月新卒入職
(2019年12月：インタビュー)

■目の前にある理想像を目標に

「私、患者さまとお話しするのが大好きなんです。お子さまからお年寄りまで、学校のことで趣味の話題でも何でもOKです。ユニットを倒す間のほんの20秒ほど惜しんで、つつい話しかけてしまいます」と朗らかに笑うK歯科衛生士は、2019年4月に新卒で入職した新人です。約10カ月間、勤務してみた感想は、「想像していた以上に忙しい!」。それでも、「仕事が楽しいから苦になりません」と、毎日が充実している様子です。

忙しい理由は、担当する患者さま一人ひとりの口腔の状態をしっかり把握し、思いを知り、今後どうしていくべきかを一緒に考えるためにたくさんの時間が必要だから。「歯科医師との情報共有も重要ですし、やらなければならないことがいっぱいあるので、いつも頭をフル回転させています」と話します。

現在の主な仕事は、退職や産休で不在となった先輩歯科衛生士から引き継いだ約20名の患者さまのメンテナンスと、定期健診後のクリーニングなど。「今年度中に自分の体に基本を叩き込みたい」とはりきっています。

■課題は説明力アップ

こんなK歯科衛生士がこの道に進んだきっかけは、お母さんの存在です。

「母は私が中学生の頃に歯科助手になりました。職場での出来事や、新しく身につけたことなどを楽しく話す母を見ているうちに、興味を持ったんです。そして、せっかくなら国家資格をとりたい。歯科衛生士になって、より身近な立場で患者さまをサポートしたいと考えるようになりました。母の後押しも大きかったです」

こうして自宅から通える大学の短期大学部歯科衛生科に進学。3年生のときの実習でベル歯科医院に出会いました。「歯科衛生士専門のブースがあって、それぞれが独立して活躍している姿がかっこいいあって。大きな歯科医院なのに院内の連携がとてもスムーズで、いつもお互いに助け合っているのも心強く思いました」と当時の印象を語ります。1カ月間の実習が終わる頃には「ここで働きたい」という気持ちが固まり、後に面接を受け、即日採用となりました。

入職後しばらくはメンターのもとで学びながら仕事をし、夏頃には自立の一步を踏み出しました。「やっと少し気持ちに余裕ができました」という現在の課題は、説明力のアップです。「こちらから話すだけでなく、ときには患者さまに質問を投げかけてみるとお互いの理解が深まる」などといった鈴木院長からのアドバイスや、先輩たちの実践を参考に、試行錯誤を重ねています。

目指す歯科衛生士像はごく身近にあります。職歴27年の統括リーダー、T.K歯科衛生士を目標としているのです。「技術もコミュニケーション力も抜群で、気配り目配りが行き届いているところがすごい」とK歯科衛生士。「目標が目の前にあるのは幸いです。高い目標ですが、少しでも近づけるように頑張ります」と目を輝かせています。

復職



本当に良いと思える職場で働けて感謝

Y.T 2015年2月入職(2015年3月：インタビュー)
※2007年9月～2012年3月在籍

■離れてみてはっきり見えたベル歯科医院の魅力

海外に出てみると日本の姿がよく見えるといわれる。これと同様に、歯科医院も離れてみてはじめてわかることがある。T歯科衛生士は、ベル歯科医院に4年半勤務したところで一度退職。そして約3年を経て、「やっぱりここで働きたい」と戻ってきた。「もともとほかの医院に受付として入職。その後、歯科衛生士の資格を取り、本格的に予防に取り組める場として2007年にベル歯科医院に転職しました。個人的にチャレンジしたいことがあっていったんはやめたのですが、予防プログラムの質の高さ、歯科衛生士たちの意識の高さなど、他院にない良さにあらためて気づき、復帰したいと強く思うようになったのです」と振り返る。

復帰の直接のきっかけとなったのは、そんな思いを抱きつつ参加したあるセミナーだった。「基礎的な内容でしたが、元同僚であるベル歯科医院のベテラン歯科衛生士が2名も参加していました。私など足元にも及ばない優秀な人たちが、初歩的なことを真剣に学び直している姿を見て、眩しいような気持ちになりました。こういう謙虚で意識の高い人たちとまた一緒に働きたい! そう思って恥を忍んで相談すると、『いつでもウエルカム』と言ってくれたのです。院長はじめドクターたちも、ほかのスタッフの皆さんも、自然に迎えてくださってうれしかったです」と感謝でいっぱいの様子。現在は、「自分が本当に良いと思える職場で技術を発揮できることを誇りに思っています」と声をはずませる。

■職場選びに妥協は禁物

復帰後は間もなく職場に溶け込み、以前のように予防に専念している。充実した日々の中で感じるのは、ベル歯科医院の予防プログラムの正確さだ。「唾液検査やX線撮影を経時的に行い、データを分析したうえで、それぞれの患者さまに合った予防計画をたてます。科学的な裏づけをもって患者さまに説明するから納得も得やすいのです」。

スキルアップも重ねており、院長や同僚からの幅広い情報を元に有用な講座を選んだり、すすめてもらったりして参加している。最近歯ブラシの選び方や指導法に関するセミナーを同僚とともに受講。解剖学、生理学などの見地から歯ブラシを捉える考え方や手法を学び、「小さなことも疎かにしてはいけない」と再認識した。

今後の目標は、自分の持てる力を惜しみなく提供すること。患者さまにはもちろん、同僚や後輩、ドクターに対しても、何かの手助けができる存在になりたいという。そのためにもコミュニケーション能力をつけようと努力している。

こんなT歯科衛生士が転職希望者にすすめるのは、納得できる職場が見つかるまで諦めないこと。「見学や試用期間の制度を活用して、遠慮せずたくさんの現場を見るといいと思います。やりたいことをするためには環境がとても重要です。職場選びに妥協は禁物。これが私の転職経験で得た教訓です」。

転職



歯科衛生士の可能性を感じる職場

A.K 2017年8月から勤務
(2018年12月インタビュー)

■納得できる職場を探し、たどり着いた

K 歯科衛生士は歯科衛生士になって8年目の夏、ベル歯科医院に入職。「とにかく自分なりに納得できる職場を見つけないか、というのが一番でした」と、求職活動中の心境を語ります。

実は、K 歯科衛生士にとってベル歯科医院は5つ目の職場。過去に勤務したところには、歯科衛生士が自分1人しかいなかったり、歯科衛生士とほかのスタッフの業務内容が区別されていなかったり……。不安や疑問を感じる部分が少なからずあったそうです。「だから今度は、絶対に自分に合った職場を見つけようと思いました。ネット検索でベル歯科医院を知ったときは、ここだ! と、ピンとききました。規模が大きく、経験豊富な歯科衛生士が揃っているのが決め手でした」

見学に来てみると、歯科医師や歯科衛生士だけでなく、歯科助手、歯科技工士、受付、総務、事務などが部門分けされ、それぞれがプロ意識をもって仕事をしていることに驚いたといいます。

歯科衛生士の業務については、主任歯科衛生士から詳細な説明を受け、一人ひとりが「予防プログラム」をマスターし責任を持って患者さんを管理していること、ステップアップのための教育制度も充実していることなどを知りました。「質問にもすべて丁寧に答えていただけて、最後に『やりがいがあるよ』って言うただいて、ここなら大丈夫だと思いました」こうして見学当日に就職を希望。即日採用が決まりました。

■できていなかったことに気づき、基礎から学び直す

ベル歯科医院に来て1年余り。
「自分はいままで、歯科衛生士の仕事がそれなりにできているつもりでしたが、そうじゃなかったんですね」と実感を込めます。「たとえば歯のクリーニングは以前の医院でも行っていたのですが、それは汚れを取るだけのもの。ベル歯科医院のクリーニングには、予防という明確な目標があって、バイオフィilmや歯石を徹底的に除去し、ツルツルに研磨して細菌がつきにくい状態をつくります。歯周ポケットの計測ひとつとっても、正しい角度で正確に計る。口腔内写真も全例で撮影します。予防ってこういうことなんだと、いま改めて勉強し直しているところなんです」

また、主任歯科衛生士が高い技術と知識、指導力を持ち、患者さんや後輩歯科衛生士はもちろん、歯科医師からも信頼されている姿を目の当たりにして、「歯科衛生士ってここまで成長できるんだ」と感じたそう。「いつか自分も」と、将来の目標が見えたといいます。

当面の課題は、この仕事を10年やってきたと胸をはって言えるようになること。これから先輩から学びつつ、自分自身も覚えたことを後輩に伝えていきたいと話します。

転職



全員が気持ちよく働ける職場づくり

T.K 2009年4月新卒入職(2015年12月インタビュー)
※文中のスタッフ人数は2015年のものです

■各部門を統括する管理職に就任

入職して間もない頃から指導役としての才能を発揮し、若手歯科医師や後輩歯科衛生士の教育・管理も担ってきたK 歯科衛生士は、2015年7月の組織改編で正式に統括リーダーに就任した。この改編では初めて、歯科医師、歯科衛生士、歯科助手、事務など部門ごとに、統括リーダーを補佐するサブリーダーが配置され、情報収集も各種指示も、サブリーダーを通して行うかたちが変わった。「これまでやっていた業務のかなりの部分を任せることができるようになりました。いまは上がってくる意見をいかに集約し、それをどう現場に戻していくかを考えています」と仕事や立場の変化を語る。

「まだまだ不慣れで試行錯誤の連続」と言い、「以前なら何かあれば直接現場に行って自分で対処することができましたが、いまはサブリーダーの話を聞いて判断し、対応もサブリーダーを通して行うので、正直、自分の判断が正しかったのか不安になることはあります」と明かす。それでも、「スタッフも増え、すべてに一人に対応するのは現実的に無理。個人的な葛藤はさておき、サブリーダーと協力してより良い組織をつくることに専念したい」と前向きに取り組んでいる。統括リーダーになって約半年。「そろそろこの6カ月間を総括し、あらためてこれからの方向性を定めていかなければ——。」口調こそ穏やかだが、そこには新たな気持ちで仕事に向き合おうとする決意が漲っている。

■患者さまのライフステージに寄り添う仕事

ベル歯科医院のスタッフは現在総勢49名。本館、新館と二棟ある医院も手狭になり、2015年12月に増築棟が竣工した。「直接は把握しきれない部分が増えつつあると思いますが、理想は49名全員が気持ちよく働ける職場をつくること。難しいことですが、一歩一歩、実現に近づきたい」と言う。そのためにも「嫌われ役」を買って出ることにした。「言うべきことは言わなければ改善は進みません。仕事として割り切る部分と、個人として踏み込む部分、そのバランスを大事にしていこうと思っています」。

K 歯科衛生士がここまで本気で仕事と向き合えるのは、今後もずっとここで働き続けたいと思っているからだ。「一般に、まだまだ歯科衛生士は歯科医師のアシスタントや雑務全般を担う者と考えられがちですが、当院では違います。予防プログラムの担当者として患者さまを任せていただけるし、歯科医師に意見も言えます。プロとしての仕事を全うできるところがベル歯科の最大の魅力なのです」と話し、これから予防歯科衛生士を目指す人にも、こうした職場を選ぶようにすすめる。そして、「意識的にも技術的にも充実するまでには時間が必要です。だからこそやめないうで続けてほしい。続けていけばきっと、歯科衛生士が患者さまのライフステージすべてに寄り添うことのできる、すばらしい仕事であることを実感できると思います」と呼びかける。

医院概要



ベル歯科医院 院長
鈴木 彰

ベル歯科医院には、本館・新館（中央棟）の2つの建物があり、非常勤を含めて約50名の職員が診療や支援業務にあたっています。歯科医院の役割は、むし歯や歯周病の治療以外に一人でも多くの方に一生を通じて治療せずに歯の健康を保つお手伝いをする事です。今後とも、より簡単に効果的な予防と、より確実で高品質な治療を追求し、皆様の歯の長寿へお役に立てるよう努力して参ります。

【沿革】

- 1989● ベル歯科医院開院
- 1997● 歯周病予防プログラム開始
● 医療法人社団ベル歯科へ改組
- 1998● う蝕予防プログラム開始
- 2001● インプラント治療開始
- 2004● 歯科医師臨床研修施設指定
(東京医科歯科大学複合研修方式の従たる施設)
- 2005● 新館予防センター竣工
- 2010● 単独型臨床研修施設へ指定
- 2011● 訪問診療開始
● 単独型研修医採用(1期生)
- 2012● 診療室拡張、ユニット11台
● 自由診療補綴物院内技工化
- 2014● 高校卒業新卒歯科助手採用開始
- 2015● 診療室拡張、ユニット15台
- 2016● 新館中央棟竣工



診療概要

診療日	月・火・水・金・土 (年間240日)
休診日	木・日・祝日 (夏季・冬季・GW期間変動)
1日の患者数	約70～100人
ユニット数	15台
診療の種類	一般診療・口腔外科・矯正歯科 小児歯科・訪問歯科

■ベル歯科医院 診療時間

	月	火	水	木	金	土	日祝
10:00							
12:00							
13:00							
14:30							
18:00							
19:00							

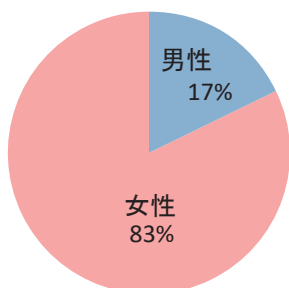
■診療時間



スタッフ人数 55 名 (2020 年 6 月 1 日現在)

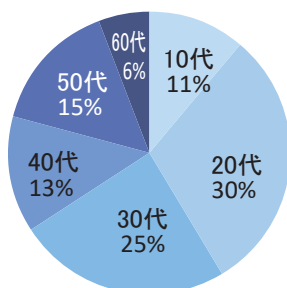
スタッフ構成

スタッフ性別別
グラフ



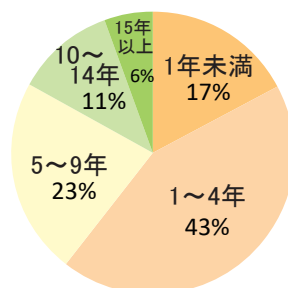
■ 男性 9人
■ 女性 44人

スタッフ年齢別
グラフ



10代 6人
20代 16人
30代 13人
40代 7人
50代 8人
60代 3人

スタッフ勤続年数別
グラフ



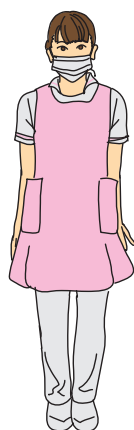
15年以上: 3人
10~14年: 6人
5~9年: 12人
1~4年: 23人
1年未満: 9人

職 種



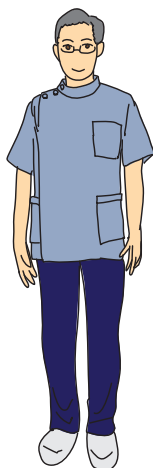
歯科医師

歯科医師 16名



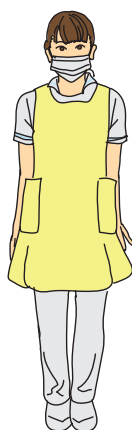
歯科衛生士

歯科衛生士 7名



歯科技工士

歯科技工士 1名



歯科助手

歯科助手
(研修中) 3名
8名



受付・事務

受付・事務 8名
総務 1名
デザイン・製作 1名



クリーン

クリーン 11名

社宅制度あり

ベル歯科では、歯科衛生士で自宅から通勤できない単身者のための社宅制度を設けております。写真は一例です。

家賃: 4万円 (電気・ガス・水道料金込み)
期間: 1年 ※2年目以降も制度があります。
詳しくはお問い合わせください。



ベル歯科医院の設備

新館

予防・自費診療の他に、口腔外科などの治療も行います。①歯科用CTの撮影は研修医の担当で、撮影後専門医のチェックを受けます。②2016年に新館中央棟を増設しました。託児室やホールがあります。



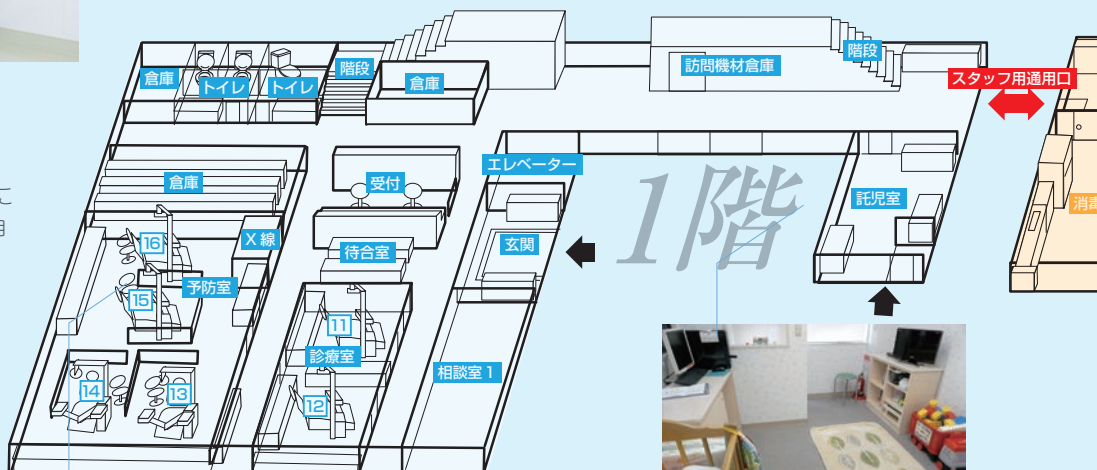
▲新館ユニット



▲外科室

院内技工

現在では外注技工が一般的になっていますが、当院の自由診療補綴物は院内技工で製作しています。歯科医師・技工士・患者の距離を縮めて情報を共有し、高品質な技工物を製作するためには最良の体制です。



▲託児室



▲滅菌室



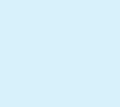
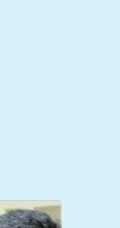
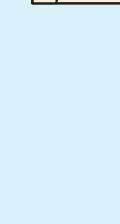
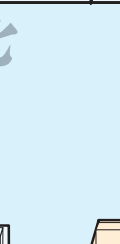
▲予防室



▲3D装置



▲マイクロスコープ



2 多目的ホール

3階多目的ホール

様々な用途で使用しています

- ・症例発表
- ・全体ミーティング
- ・各部署ミーティング
- ・講義、講座
- ・記念式典 等

▲新館中央棟：多目的ホール

4

▲レントゲン装置

本館

本館は1989年の開院時から使用しています。

- ③ X線装置は診療フロアにあります。
- ④ 2階は更衣室と食堂。

3

設備概要

治療機器： 歯科用ユニット (15台)
 (シロナ C1/C2+/C4+/C8/SINIUS)
 マイクロスコープ (2台)
 CO2 レーザー (1台)
 超音波スケーラー (9台)

インプラント用機器： PRP (1台)
 CGF (1台)
 ピエゾ (1台)

検査機器： 口腔内カメラ (13台)

▲食堂と更衣室

▲本館ユニット

▲本館滅菌室

デンタルエックス線装置 (3台)
 パノラマ断層撮影装置 (2台)
 口腔内画像処理システム (15台)
 生体モニター (1台)
 パルスオキシメーター (3台)
 酸素ポンプ及び酸素マスク (1セット)
 血圧計 (3台)

消毒滅菌設備： 超音波洗浄機 (6台)
 ミーレ自動洗浄機 (1台)
 ハイスピードスチーマー滅菌器 (2台)
 オートクレープ滅菌器 (2台)
 ガス滅菌器 (1台)

その他機器： AED (1台)

業務施設： PC (55台)
 医局
 カルテ室
 休憩室
 更衣室(ロッカー)
 研究室
 事務室
 開発室
 会議・相談室
 受付
 多目的ホール

付帯施設： 託児室

募集事項

正社員での就職・転職を検討中の 歯科衛生士

対象者

- 令和3年3月卒業見込みで歯科衛生士国家試験を受験する者
- 昭和56年（西暦1981年）～令和2年に『歯科衛生士国家試験』に合格した者
※空白期間は問いません

待 遇

給 与	220,760円～	交通費	全額支給
昇 給	年1回（2年目以降）	休 日	木・日・祝 （夏休み、冬休み等は規定による）
賞 与	年2回（初年度は1回）	有 休	初年度10日
保 険	神奈川県歯科医師国民健康保険・ 厚生年金・雇用保険・労災保険	社 宅	自宅より通勤できない方は社宅の 用意ができます（要相談）。

応募について

①募集期日までに書類を提出

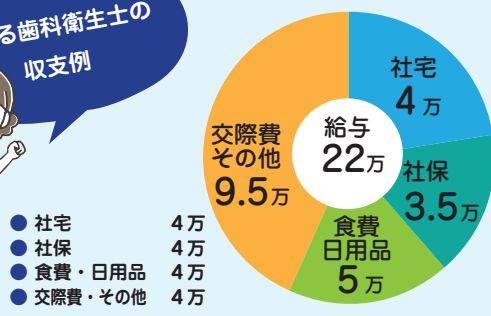
- ・履歴書 [1部]
 - ・卒業（見込み）証明書 [1部]
 - ・歯科衛生士免許のコピー（既卒者のみ） [1部]
- ※応募された書類の返却は行っておりません。
責任をもって破棄します。

②1次書類選考

担当者から連絡をし、面接日次を調整

③2次面接

個別で面接



【定 員】2名

【発 表】選考後1週間

【選考方法】1次 書類選考
2次 面接

【第一次募集締切】令和2年11月30日

【第二次募集締切】令和3年2月28日

【最終募集締切】令和3年3月31日

※選考日は別途お知らせいたします

※選考日前に見学も受け付けております。

下記電話番号採用担当者宛にお問い合わせください

問合せ
・
提出先

〒243-0432 神奈川県海老名市中央1丁目20-43

【電 話】046（234）7500 【担当者】佐久間

【メール】info-bell@bell-dental.com



パートでの復職・転職を検討中の 歯科衛生士

対象者

- 昭和 56 年（西暦 1981 年）以降に歯科衛生士国家試験に合格した者
- ※空白期間は問いません

業務内容

- 患者担当制ではない予防処置などの業務を行います（患者担当制は常勤歯科衛生士です）
- 訪問診療を行う歯科衛生士も募集しています

待 遇

給 与	時給 1,200 円～	交通費	全額支給
昇 給	勤務状況による	休 日	木・日・祝 (夏休み、冬休み等は規定による)
賞 与	なし	有 休	勤務状況による
保 険	勤務状況による	社 宅	なし

勤務スケジュール例

選 べ る
勤務時間

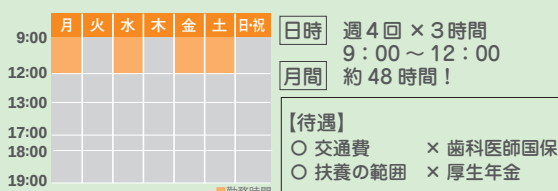
- ① 9:00～12:00
- ② 13:00～18:00
- ③ 17:00～19:00

勤 務
時間例

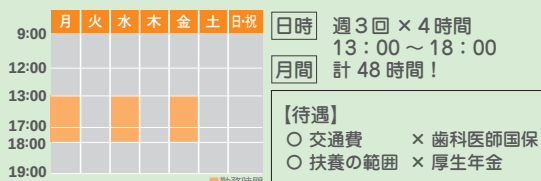


時間帯は一例です
その他の時間帯を希望の方は
お気軽にご相談ください

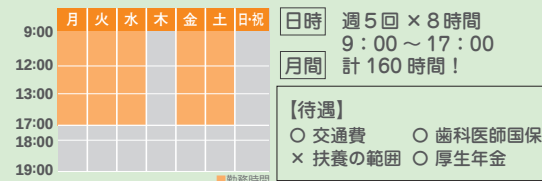
■午前3時間[週4回]



■午後4時間[週3回]



■1日8時間[週5回]



柔軟に
対応します

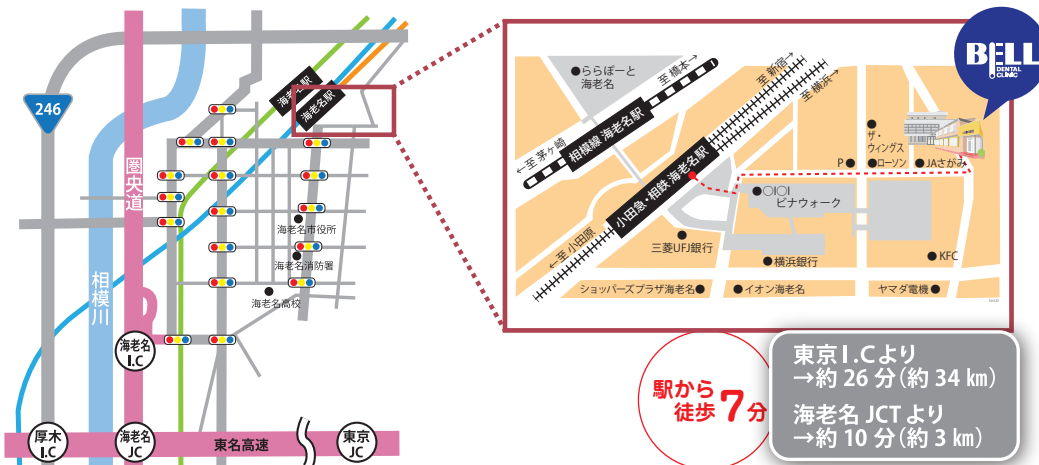
すぐに正職員になるのが不安な方も大丈夫! お子さんの学校行事等の調整実績あり

- 過去に下記のような事例で対応しております
- ・お子さまを保育園に預けている間のみ勤務希望
- ・お子さまの急な発熱による当日休暇、夏季休暇といった学校行事による時間調整の変更
- ・学校役員などによる時間の変更
- ・扶養範囲を超えないための時間調整
- ・勤務日の変更（パートスタッフ間でのやり繰りはあります）
- ・受動的業務から能動的業務へ移管

■ 鉄道・空港バス路線図



■ お車でお越しの場合



ベル歯科医院

<http://www.bell-dental.com>

☎046-234-0880 FAX 046-231-9905

〒243-0432 神奈川県海老名市中央1-20-43

■ベル歯科医院 診療時間

	月	火	水	木	金	土	日
10:00							
12:00							
13:00							
14:30							
18:00							
19:00							



20200801500

年	月	その他免許・資格

ベル歯科医院への志望動機

希望する業務内容	
希望する勤務形態	勤務開始希望日
☐ 正社員	☐ 新 卒（令和 3 年 4 月 1 日～）
☐ パート（ ☐ 月・ ☐ 火・ ☐ 水・ ☐ 金・ ☐ 土）	☐ その他（ 年 月 日～）

自己PR（アピールポイントなど）	通勤時間	
	約	時間 分
	通勤方法	
	☐ 徒歩 ☐ 電車（ 駅） ☐ 車・自転車	
	扶養家族（配偶者を除く）	
	人	
	配偶者	配偶者の扶養義務
	有・無	有・無

本人希望記入欄（特に勤務形態・勤務時間・その他）についての希望などがあれば記入

上記記載内容に相違ありません。

令和 年 月 日

(氏名・自署)

ベル歯科医院 患者担当制歯科衛生士
申 請 書 兼 履 歴 書

ベル歯科医院 院長 殿

私は、貴医院の歯科衛生士を志望します。

写真貼付
(上半身脱帽、
3か月以内に
撮影したもの)
タテ 3.5～4.0 cm
×
ヨコ 2.4～3.0 cm

		令和 年 月 日現在	
ふりがな		性 別	
氏 名	印		
生年月日	昭和 平成 年 月 日 (満 歳)		
現住所	(〒 -)	電話番号	
帰省先	(〒 -)	電話番号	
メール アドレス			

年	月	学歴、職歴など(高等学校(都道府県も)入学から記入)
自		
至		
自		
至		
自		
至		
自		
至		
自		
至		
自		
至		
自		
至		
自		
至		

歯科衛生士免許	☐ 令和3年3月 国家試験受験(見込) ☐ 年 月 歯科衛生士免許取得
---------	---